

Indflydelse og medbestemmelse

EU-direktiv 2002/14/EF

**Rammeaftale om Medindflydelse og
Medbestemmelse 2008**

MED-aftalens § 6

- **Medindflydelse og medbestemmelse indebærer:**
 - **Gensidig pligt til at informere om og drøfte **alle** forhold af betydning for arbejds-, personale, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold**
 - **medbestemmelse ved fastlæggelse af retningslinjer for tilrettelæggelse af arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold inden for ledelsens ansvars- og kompetenceområde og**
 - **mulighed for forhandling og indgåelse af aftaler.**

Information og drøftelse MED-aftalens § 7

- **Stk. 1.** Grundlaget for medindflydelse og medbestemmelse er, at der er gensidig informationspligt på **alle** niveauer.
- **Stk. 2.** Informationen skal gives på et så tidligt tidspunkt, på en sådan måde og i en sådan form, at det giver gode muligheder for en grundig drøftelse, så medarbejdernes/medarbejderrepræsentanternes synspunkter og forslag kan indgå i grundlaget for ledelsens og/eller kommunalbestyrelsens beslutninger.
- **Stk. 3.** Ledelsen skal regelmæssigt give information om fremkomne forslag og trufne beslutninger i kommunalbestyrelsen.

MED-aftalens § 7

- **Stk. 4 I overensstemmelse med reglerne om information og drøftelse påhviler det ledelsen, at Information og høring omfatter følgende:**
 - ***Information om den seneste udvikling og den forventede udvikling i virksomhedens eller forretningsstedets aktiviteter og økonomiske situation.***
 - ***Information og høring om situationen, strukturen og den forventede udvikling med hensyn til beskæftigelsen i virksomheden eller forretningsstedet samt om alle planlagte, forventede foranstaltninger, navnlig når beskæftigelsen er truet.***
 - ***Information og høring om beslutninger, som kan medføre betydelige ændringer i arbejdets tilrettelæggelse og ansættelsesforholdene herunder beslutning om virksomhedsoverdragelse.***

Hvornår og Hvordan?

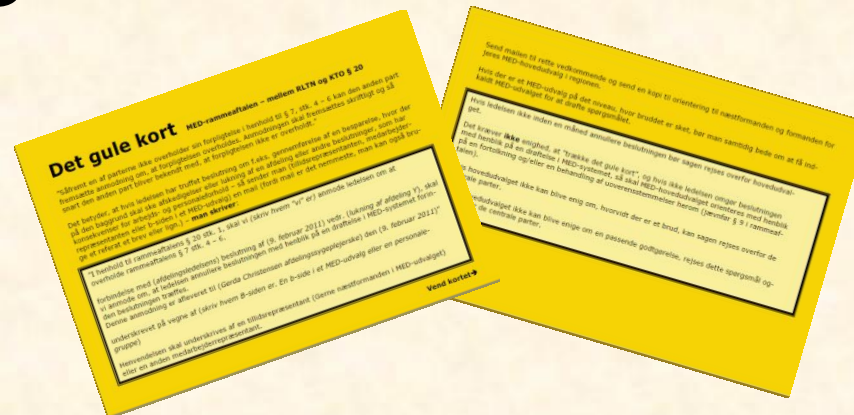
- **På et passende tidspunkt**
- **På en passende måde**
- **Med et passende indhold**
- **Skal ske betids**
- **Reel belysning af problemstillinger**
- **Jo sværere problemstilling – jo mere tid/materiale**

(Se side 45 i KL aftale eller 38 i RTLN aftale)

..og hvis ikke?

§ 20 RTLN

§21 KL



(Se side 90 i KL aftale eller 77 i RTLN aftale)